

Председатель Крымской  
Республиканской  
организации  
Общероссийского  
профсоюза работников  
жизнеобеспечения  
\_\_\_\_\_ Н.Н. Лящук  
\_\_15.07.\_\_2015 г.

Министр жилищно-  
коммунального хозяйства  
Республики Крым

\_\_\_\_\_ А.А. Жданов  
\_\_15.07.\_\_2015 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ № 1 В**  
**ОТРАСЛЕВОЕ ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**  
**ПО ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОМУ ХОЗЯЙСТВУ**  
**РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**  
**НА 2015-2016 гг.**

Соглашение прошло уведомительную  
регистрацию в Министерстве труда и  
социальной защиты Республики Крым

Регистрационный № \_10\_ от \_22.07.2015\_

г. Симферополь  
2015 год.

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Законом Республики Крым от 17 июля 2014 года № 28-ЗРК «Об органах социального партнерства в Республике Крым» и действующим законодательством Российской Федерации в Отраслевое тарифное соглашение по жилищно-коммунальному хозяйству Республики Крым на 2015-2016 гг. (далее – Соглашение) внести следующие изменения.

## **1. В пункте 2.2 раздела 2:**

### **1.1. абзац первый** изложить в следующей редакции:

«2.2. Стороны договорились о том, что

- минимальный размер оплаты труда устанавливается в размере 5965 руб.;
- базовая тарифная ставка рабочего I разряда устанавливается в размере не меньше 125% минимального размера оплаты труда, установленного законом (повышающий коэффициент);
- по каждой организации тарифная ставка рабочего I разряда устанавливается с учетом коэффициента особенностей работ согласно Приложению № 1.»

### **1.2. абзац первый** дополнить абзацем следующего содержания:

«Многоотраслевые предприятия устанавливают тарифную ставку рабочего I разряда с учетом коэффициента особенностей работ по основному виду деятельности согласно Приложению № 1.»

### **1.3. абзац пятый** изложить в следующей редакции:

«В случае несоответствия даты установления минимальной месячной тарифной ставки рабочего I разряда, предусмотренной настоящим Соглашением, и даты изменения фактического уровня тарифов (до введения экономически обоснованных тарифов) на теплоснабжение, водоснабжение и водоотведение, комплексное обслуживание недвижимого имущества, механизированную уборку, санитарную очистку и благоустройство муниципальных образований и прочее работодатель вправе согласовывать дату установления минимальной месячной тарифной ставки рабочего I разряда на предприятии (без учета повышающего коэффициента) с датой изменения фактического уровня тарифов, но не ниже норм установленных Республиканским соглашением между Советом министров Республики Крым, республиканскими объединениями профсоюзов, объединениями работодателей на 2015-2017 годы.»

### **1.4. абзац восьмой** дополнить абзацами следующего содержания:

«В случае если штатная численность, работников предприятия не превышает 1000 человек и (или) предприятие является убыточным (по результатам работы за предыдущий отчетный период), то должностной оклад главного инженера, заместителей директора, главного бухгалтера, главных экономиста и энергетика устанавливается непосредственно учредителем на 10-30% ниже должностного оклада руководителя.

Заместителям главного инженера, главного бухгалтера, главных экономиста и энергетика должностной оклад устанавливается на 10%-30% ниже должностного оклада своего непосредственного руководителя.»

**2. Приложение 4.** к Отраслевому тарифному соглашению по жилищно-коммунальному хозяйству Республики Крым на 2015-2016 годы в раздел по отнесению предприятий жилищно-коммунального хозяйства к группам по оплате труда руководителей:

**2.1. Подпункт 1.2. раздела Предприятия жилищно-коммунального хозяйства и их структурные подразделения относятся к группам по оплате труда руководителей в соответствии с объемом работ по плану на год: изложить в следующей редакции:**

«1.2. Многоотраслевые предприятия (объединения) жилищно-коммунального хозяйства (жилищно-коммунальные управления (отделы, конторы) предприятий и организаций, комбинаты коммунальных предприятий, комбинаты благоустройства, управления административными зданиями и т.п.):

Группа по оплате труда	Объем работы (в баллах)
I	свыше 3200
II	свыше 1200 до 3200
III	свыше 450 до 1200
IV	свыше 150 до 450
V	свыше 75 до 150
VI	до 75

Примечания:

1. Участки многоотраслевых предприятий (объединений) жилищно-коммунального хозяйства оплачиваются и относятся к группам по оплате труда руководителей в порядке, установленном для участков (цехов) предприятий (организаций) соответствующих хозяйств.

2. При определении объема работ многоотраслевых предприятий (объединений) жилищно-коммунального хозяйства за один балл принимается:

- Отпуск котельными тепловой энергии потребителям - 700 Гкал
- Протяженность тепловых сетей в двухтрубном исчислении - 1,3 км
- Объем работы электрических сетей - 12 усл.ед.<sup>1)</sup>
- Объем подачи потребителям и очистки (пропуска) сточных вод - 100 тыс.куб.м.<sup>2)</sup>
- Приведенный размер полезной площади - 2,0 тыс. кв.м.
- Объем доходов гостиничного хозяйства (без учета разницы в тарифе) - 350,0 тыс.руб.<sup>3)</sup>
- Объем строительных и ремонтно-строительных работ, выполняемых собственными силами - 450,0 тыс.руб.
- Объем работы по санитарной очистке и уборке городов, поселков городского типа, сельских населенных пунктов, эксплуатации городских дорог, мостов, путепроводов, переходов, набережных, береговых укреплений и т.п., по озеленению городов, поселков городского типа, сельских населенных пунктов, а также объем работы противоселевых, мусороперерабатывающих и сливных станций, свалок - 450,0 тыс.руб.<sup>4)</sup>
- Объем реализации бытовых услуг - 250,0 тыс.руб.
- Объем доходов от работ - 150,0 тыс.руб.»

**3.** Изменения в Отраслевое тарифное соглашение по жилищно-коммунальному хозяйству Республики Крым на 2015-2016 годы вступают в действие со дня<sub>3</sub> подписания.